

AD'Missions Groupe Freelance.com

Bienvenue chez
Ad'missions !



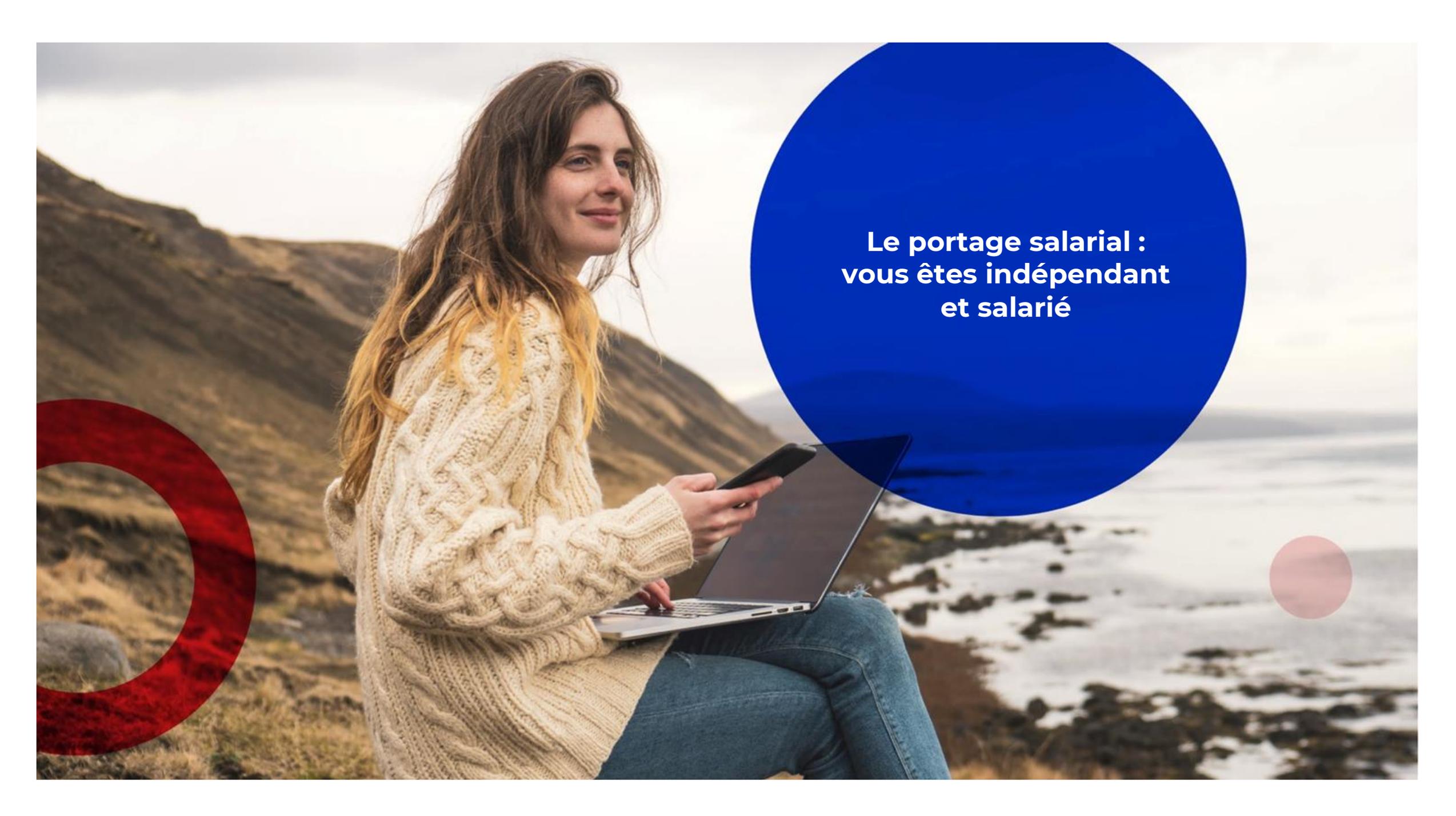
VA LTUS

the freedom
of work

A blue-tinted photograph of a woman with curly hair, wearing a plaid shirt, shaking hands with a man wearing glasses and a white shirt. They are in an office setting with a laptop and papers on a desk. The background is slightly blurred, showing other office equipment and people.

Bienvenue!

Nous sommes ravis de vous présenter l'offre de Portage Salarial qui a été élaborée spécifiquement pour le compte de Valtus



**Le portage salarial :
vous êtes indépendant
et salarié**

Présentation du groupe Freelance.com

Acteur leader de la relation entreprise-
talents externes



*the freedom
of work*



Notre mission

initier, simplifier, animer
et sécuriser la relation
entre les entreprises et
leurs talents externes

Les chiffres clés



150 000

consultants & experts
(freelances, PME, start-up)

7

pays : France,
Allemagne, Angleterre,
Maroc, Singapour,
Suisse, Luxembourg

857

M€ de CA en
2022

+25
ans
d'expérience



Présentation d'Ad'missions

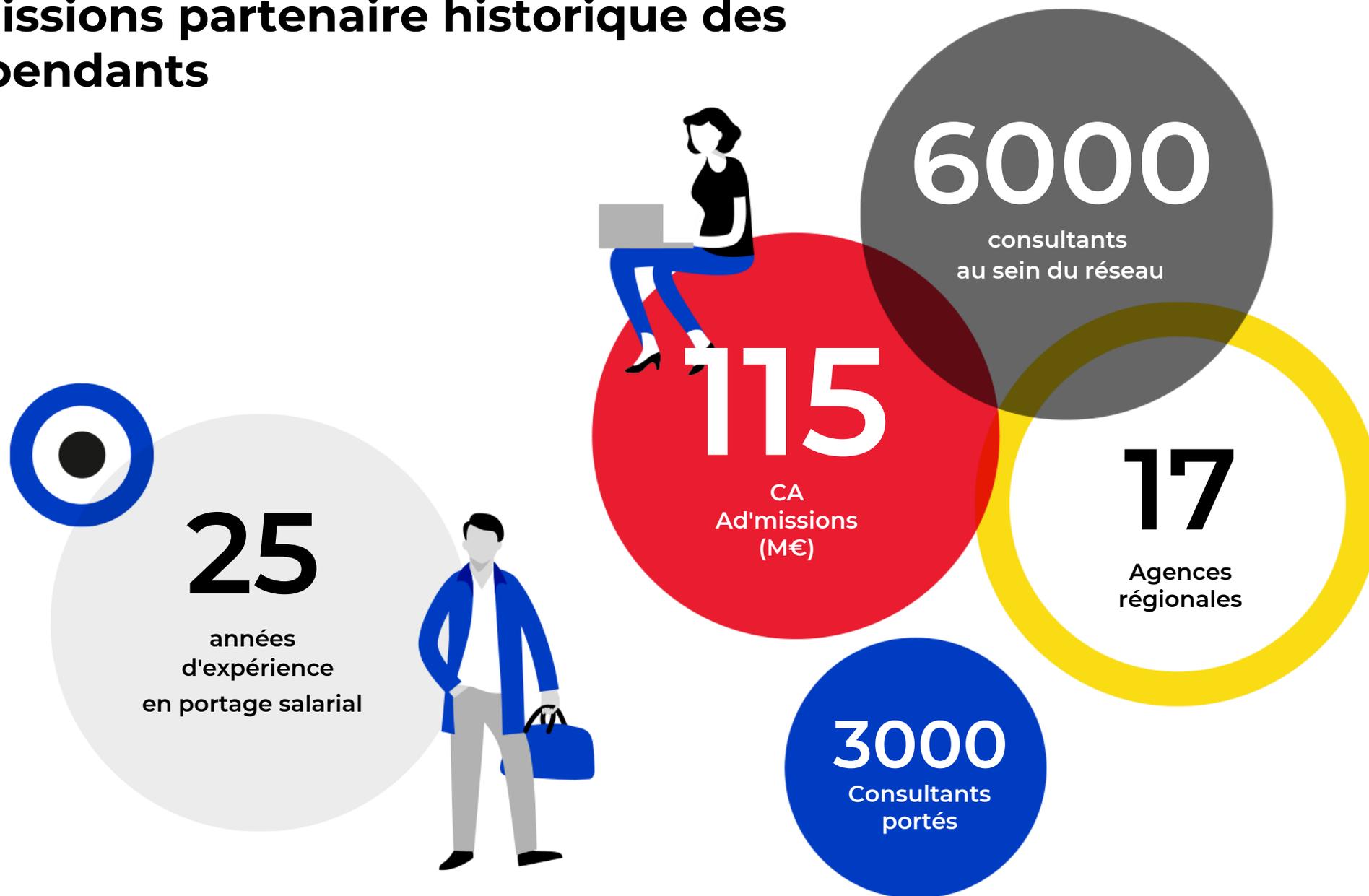


Ad'missions (créé en 1997) est l'entité du Groupe Freelance.com qui porte l'ensemble des solutions dédiées au portage salarial.

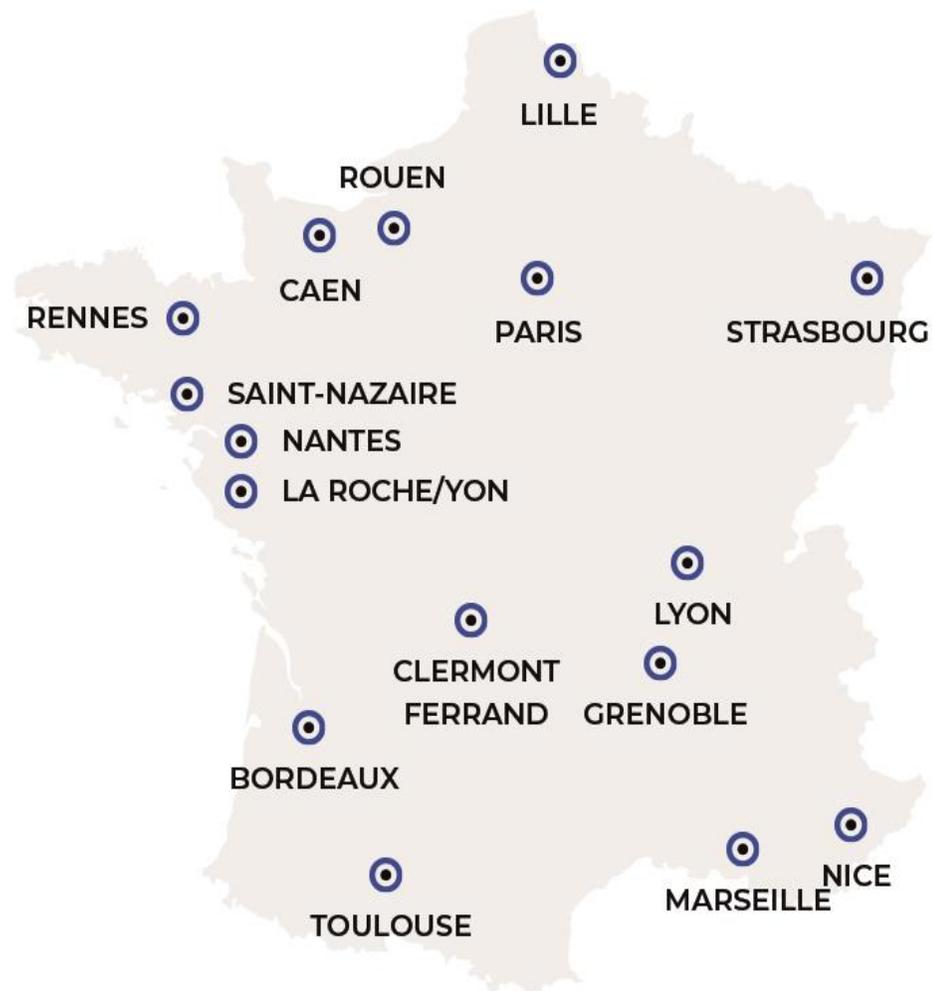
Ad'missions, est un acteur référent du portage salarial et participe depuis plus de 25 ans à toutes les évolutions de cette nouvelle forme d'emploi.

La présence nationale d'Ad'missions permet de bénéficier d'une relation de proximité sur l'ensemble des bassins d'emploi en France.

Ad'missions partenaire historique des indépendants



Un accompagnement proche de chez vous

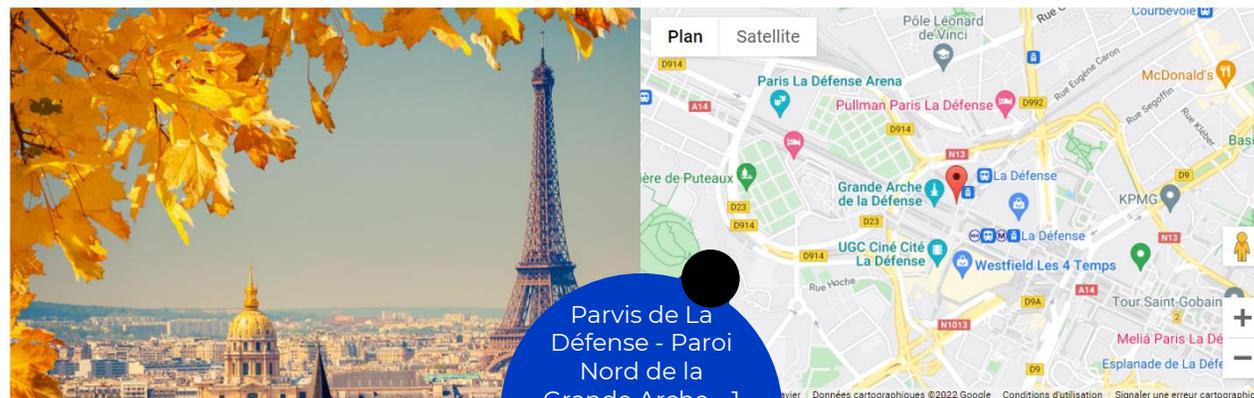


 **Pierre GODIN**

Senior Business Manager

 pgodin@freelance.com

 06 17 96 17 89



Parvis de La
Défense - Paroi
Nord de la
Grande Arche - 1
Passage de
l'Arche
**92044 -
PUTEAUX**

Choisir le portage salarial

Présentation du Portage Salarial



Les différents statuts pour entreprendre

	MICRO-ENTREPRISE	AUTRES STATUTS (SAS, SARL, EI, EURL...)	PORTAGE SALARIAL
 CA	Franchise de TVA jusqu'à 35 200€ Jusqu'à 70 000€ avec TVA	Pas de plafond	Pas de plafond
 COUVERTURE SOCIALE	TNS (RSI)	TNS (RSI) ou assimilé salarié (URSSAF)	Salarié (URSSAF)
 FRAIS PROFESSIONNELS	Non déductibles	Déductibles	Déductibles
 ASSURANCE CHÔMAGE	✗	✗	✓
 TRÉSORERIE	Dépendant du règlement client	Dépendant du règlement client	Avance de trésorerie (salaire) et service de recouvrement
 OBLIGATIONS COMPTABLES & FISCALES	Simplifiées	Comptabilité (recours à un expert comptable)	Aucune
 DÉMARCHES AVANT IMMATRICULATION	Simplifiées et gratuites	Plus complexe, coût 1500-2000€	Aucune, pas d'immatriculation
 CRÉDIBILITÉ CLIENT	Réticence (risque social et financier pour le client), pas de KBIS et de TVA	Dépendant du statut, capital, CA publié...	Un statut juridique et financier encadré et sécurisé, RCP

Un statut qui convient à tous



Le **portage salarial** simplifie la relation talents et entreprises pour offrir plus de flexibilité à tous.

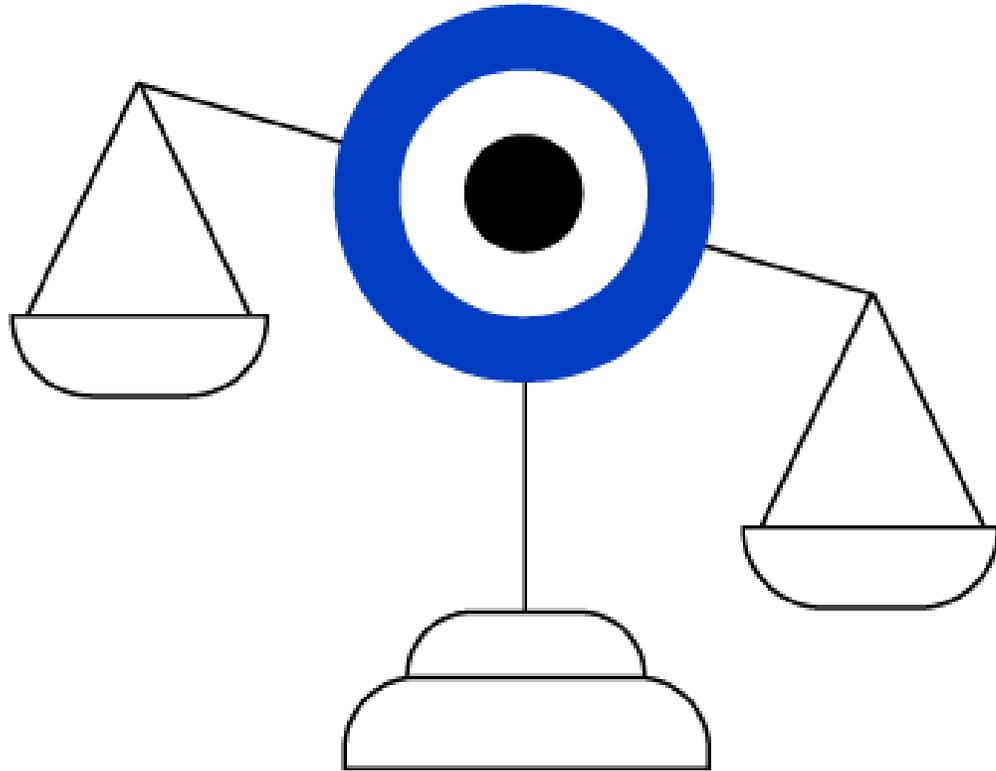


Des **avantages administratifs** pour entreprendre facilement tout en gardant son indépendance.



Une solution **flexible et sécurisée** pour se concentrer uniquement sur ses clients.

Le cadre légal



UN STATUT SÉCURISÉ PAR :



LE CONTRAT
COMMERCIAL



LE CONTRAT
DE TRAVAIL – CDI de portage salarial

QUELQUES DATES CLÉS

2008 CODE DU TRAVAIL
2010 ACCORDS DE JUIN
2012 SYNDICAT PEP'S
2013 ARRÊTÉ D'EXTENSION

2015 ORDONNANCE 2015-380
2016 RATIFICATION – LOI EL KHOMRI
2017 CONVENTION COLLECTIVE

UN MODE DE TRAVAIL INSCRIT AU CODE DU TRAVAIL

- **Art. L. 1251-64 du code du travail**

« Portage Salarial est un ensemble de relations contractuelles organisées entre une entreprise de portage, une personne portée et des entreprises clientes comportant pour la personne portée le régime du salariat et la rémunération de sa prestation chez le client par l'entreprise de portage. Il garantit les droits de la personne portée sur son apport de clientèle »

- **Renforcé par le « décret du 30 décembre 2015 »**

Dans quelles conditions ?

Tâches occasionnelles ne relevant pas de l'activité normale de l'entreprise. Prestations intellectuelles nécessitant une expertise dont l'entreprise ne dispose pas.

Comment ça fonctionne ?

Une solution agile pour les entreprises et les travailleurs indépendants

1 Le contrat de prestation doit être signé entre la société cliente et Ad'missions

2 Le contrat de travail est ensuite signé entre le consultant et Ad'missions

3 Le consultant commence la mission





**LE PORTAGE SALARIAL
PERMET AUX
CONSULTANTS
DE SE CONCENTRER
EXCLUSIVEMENT SUR
LEURS MISSIONS :**

- Pas d'immatriculation/
déclaration
- Pas d'engagement
financier (capital) ni de
structure
- Aucune contrainte
contractuelle
- Pas de risque ni de RCP à
souscrire
- Assistance juridique et
commerciale
- Toutes les garanties liées
au statut de salarié

L'offre privilégiée de portage salarial Valtus



Les services proposés au salarié par Ad'missions

Les services financiers :



Règlement Salaire

Le salaire du Salarié porté est réglé le dernier jour de chaque mois.

Remboursement intégral des frais

Selon les règles de refacturation de Valtus, et sous 48h après validation des frais par Valtus

Plans d'épargne salarial

Le Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) est proposé aux consultants portés d'Ad'missions. Le Plan d'Epargne Entreprise (PEE) est à disposition des consultants portés

CESU

CESU

Les services proposés au salarié par Ad'missions

Les couvertures



Assurance Ad'missions est couverte par une assurance Professionnelle (RCP) souscrite auprès de Generali. Elle couvre l'ensemble des activités de portage salarial. Les dommages d'exploitation sont couverts dans la limite de 10 000 000€ et les dommages après livraison/professionnels dans la limite de 5 000 000€.

Prévoyance

Mutuelle Une mutuelle GEREPE (AXA) est proposée à tous les consultants portés avec coût mensuel d'entrée de 29 €. Le consultant a la possibilité d'opter entre plusieurs niveaux de couverture en fonction de sa situation, et peut en changer cours de prestation

Cautions bancaires Dans le cadre de son activité, Ad'missions dispose d'une caution bancaire de 125 509€, garantie par Atradius. Cette caution permet de garantir le paiement des sommes dues à ses salariés portés ainsi que le versement des cotisations sociales en cas de défaillance de la société (Ordonnance N°2015-380 relative au portage salarial, prolongées par le décret 2015-1886 de décembre 2015)

Les services proposés au salarié par Ad'missions

L'accompagnement



Réunions d'informations

Communication et diffusion régulière des informations sur Ad'missions et ses services.

Evènements

Afterworks et ateliers thématiques mensuels sur des sujets d'expertise métier.

Locaux à disposition

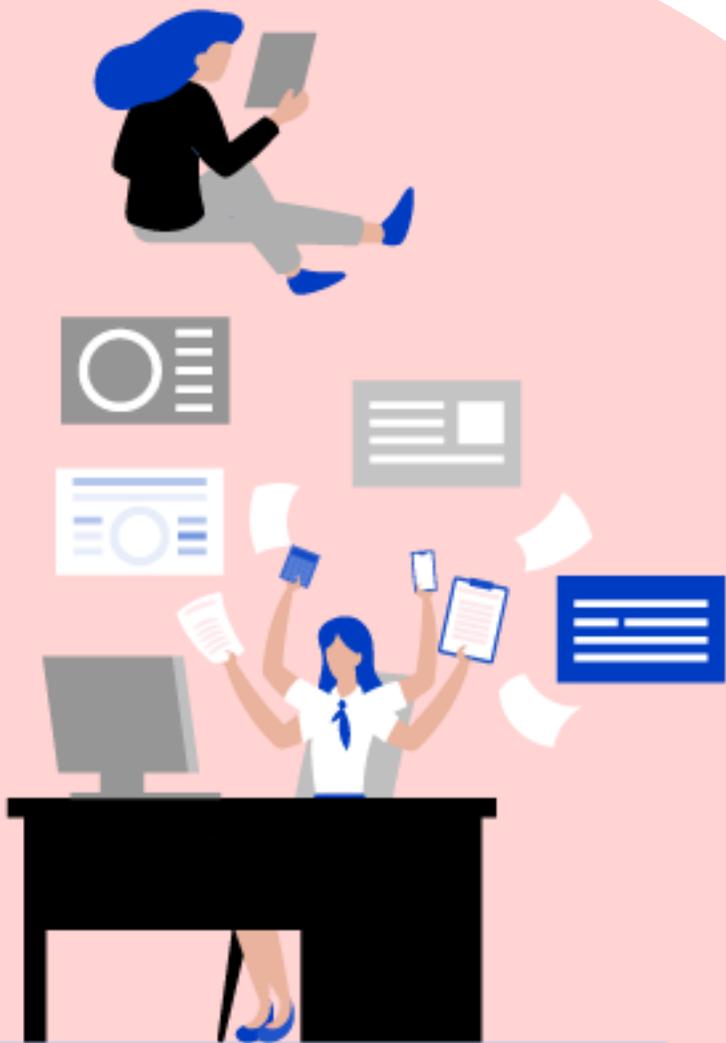
Mise à disposition d'un espace de coworking et de salles équipées à la visio-conférence.

Support

Accès à un Conseiller RH dédié pendant les heures ouvrées. Support en ligne via "l'espace Salarié porté" 24/24 et 7 jours sur 7.

Les services proposés au salarié par Ad'missions

La formation



Parcours d'accompagnement

5 ateliers gratuits pour booster sa communication et sa prospection.

Formations offertes

15 formations disponibles sur catalogue en plus des demandes spécifiques des consultants du réseau.

Plan de formation

Défini avec le conseiller RH

Numéro d'organisme de formation pour les consultants formateurs

Référencement Datadock et Qualiopi

Les services proposés au salarié par Ad'missions

Aide au retour à l'emploi

Offres de missions

Accès à l'ensemble des missions disponibles à travers les entités du groupe (Plus de 60 missions proposées / semaine)

Référencement Grand compte

Intégration des profils dans notre réseau de compétences mis à disposition de nos clients Grands Comptes

Visibilité sur nos plateformes

Les Salariés Portés peuvent se présenter au travers d'un profil (pitch vidéo, photo, CV exportable en PDF, réalisation, test de savoir-être, autres).

Vérification du profil

La vérification des profils (pour un meilleur référencement sur la plateforme et rassurer leurs clients et prospects)

Optimisation du profil

Le conseil en personal branding fait par nos recruteurs (conseil d'une heure et demie)

Un outillage spécifique



Un espace en ligne dédié

L'espace en Ligne dédié vous permet de gérer votre compte d'activité de manière simple et rapide. Vous y trouverez :

Mon compte

Vous pouvez accéder / modifier toutes vos informations personnelles et accéder à vos documents personnels. Vous y disposez de fiches de paie dématérialisées

Tableau de bord

Vous donne un accès à l'ensemble de vos indicateurs d'activités, au suivi financier de vos activités

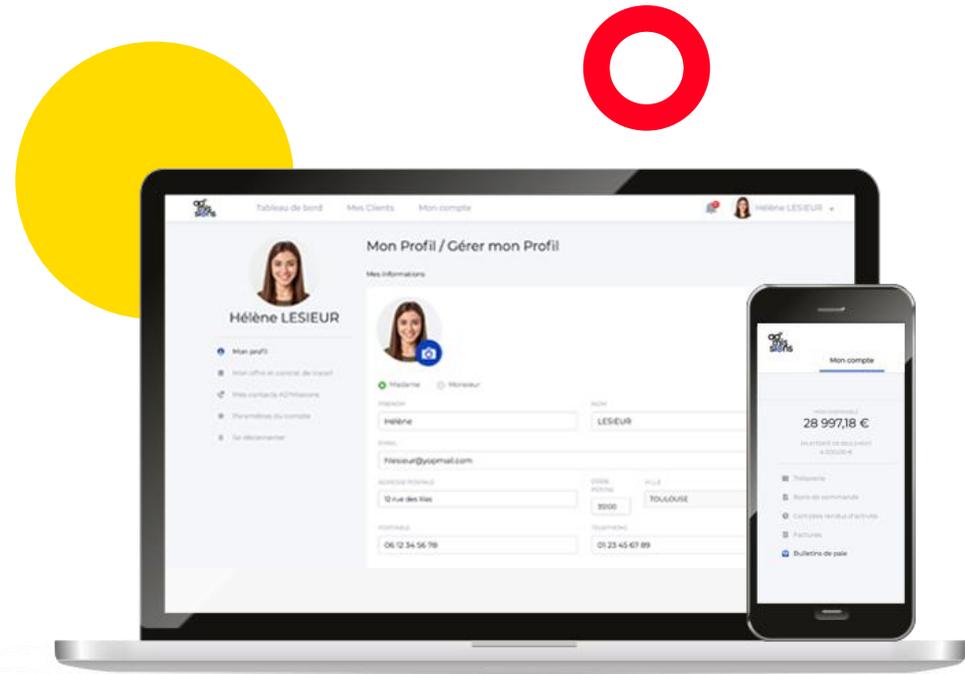
Gérer vos activités

Vous pouvez y ajouter un client, créer un bon de commande. Tous les mois vous pourrez saisir votre Compte Rendu d'Activité (CRA).

Mes services

Depuis cet espace, vous accédez à l'ensemble des services offerts.

- Chatter en direct avec un conseiller,
- Disposer des coordonnées de votre conseiller en Ressources Humaines
- Saisir une note de frais (100% digitalisé)



Focus accompagnement de nos consultants face à la crise sanitaire

- Protocole sanitaire client
 - Respecté, communiqué lors du lancement de la prestation Salariés et contrôlé
 - Prise en compte des mesures du ministère de la sante.
- Equipements de protection fournis
 - Gels, masques, lingettes
- Mise à disposition de locaux pour télétravail
 - Bureaux situés à Lyon 3ème arr.
 - Open-space dédié ainsi que mise à disposition de salles de réunions équipées de visioconférence
 - Mise à disposition d'Internet, imprimante, scanner
- Création d'une cellule « assistance administrative chômage partiel et indemnisation prestataire »
- Organisation de webinar et réunions d'information





A bientôt.